



2021

Comunicación sobre el Progreso



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

En la aplicación de los principios del
Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



GRUPO GARCÍA ASCENCIO

Grupo García Ascencio es una compañía verticalmente integrada que se enfoca en cuatro negocios principales: Trituración de Agregados, Mezclas Asfálticas, Construcción de infraestructura y Renta de equipos.

Nuestra experiencia y nuestros productos de alta calidad a todo lo largo de la cadena de valor buscan superar las expectativas de los clientes y satisfacer de forma sostenible las crecientes necesidades de la sociedad.

Nuestras operaciones son Seguras y Eficientes, buscando en todo momento las más alta Calidad en nuestros Productos y Servicios, salvaguardando la Seguridad y Salud ocupacional de nuestros COLABORADORES, controlando los riesgos a los que están expuestos en el desempeño de sus actividades, así mismo gestionando el Impacto Ambiental como parte fundamental de nuestras operaciones, llevándolas a cabo de una manera ambientalmente responsable, cumpliendo la legislación aplicable y brindando capacitación continua. Esto no sólo constituye nuestra mejor ventaja competitiva, también es parte esencial de nuestra estrategia de negocio.



Grupo García Ascencio comenzó a hacer negocios en 1938 y es hoy una de las empresas más importantes del país en el ramo de la construcción.



NUESTROS VALORES

CONFIANZA



Fomentamos las relaciones de confianza y mutuo beneficio entre los miembros del equipo, cliente, proveedores, otros socios o aliados mediante una comunicación efectiva y un comportamiento ético, la confianza es pieza fundamental para avanzar y contribuir al éxito de Grupo García Ascencio.

COLABORACIÓN



En Grupo García Ascencio tenemos prioridad fomentar la colaboración y trabajo en equipo, esfuerzos fundamentales para superar con éxito los retos y desafíos que se presentan a nuestra organización.

COMPROMISO



Es poner en juego nuestras capacidades, voluntad y entusiasmo, para sacar adelante aquello que se nos ha confiado, es ir más allá de la obligación haciendo un poco más de lo esperado.



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

Certificado ISO 9001:2015 con alcance en producción de agregados y aplicación de mezcla asfáltica.

Certificado ISO 45001:2015 para la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y Administración para la Seguridad y Salud en el trabajo.

Certificado ISO 14001:2015 en el estándar Internacional de Gestión Ambiental



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

Distintivo como **Empresa Socialmente Responsable**, reconocimiento otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía a aquellas empresas comprometidas con la Responsabilidad Social Empresarial

Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, atendiendo los 10 principios en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.



PREMIO R S C
Ética y Valores en la Industria

Reconocimiento con el Premio de Ética y Valores en la Industria como una empresa que aplica los principios de Responsabilidad Social Corporativa en su operación.





El 2020 planteó grandes retos a toda nuestra organización, el COVID-19 nos puso a prueba de muchas maneras y afectó de manera significativa todos los aspectos de nuestras vidas también provocó alteraciones significativas en nuestra manera de operar. Sin duda el adaptarnos a esta llamada “Nueva Normalidad” de manera rápida y eficiente fue uno de los grandes retos, como seguir teniendo continuidad en nuestras operaciones poniendo como prioridad la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y comunidades en donde operamos. Rápidamente implementamos con nuestro equipo de Seguridad y Salud protocolos con medidas preventivas dentro de la empresa, seguimos todas las recomendaciones de las autoridades a nivel nacional y estatal, implementamos mas de 30 protocolos de higiene y seguridad para mitigar el riesgo de contagios , dado que nuestra actividad fue clasificada como esencial, nuestro enfoque proactivo hacia la salud y la seguridad fue fundamental para el éxito y continuidad de nuestras operaciones. Cada reto es una oportunidad de crecimiento, es el poder hacer las cosas de mejor forma, estoy muy orgulloso porque gracias a la colaboración, compromiso y confianza de cada colaborador enfrentamos juntos este reto llamado COVID-19 ajustando nuestros hábitos y forma de trabajar para actuar de manera segura y efectiva sin dejar de dar resultados. Hoy más que nunca, estamos convencidos que las organizaciones de todo el mundo deberán enfocar sus esfuerzo para contribuir a la estabilidad económica y social de los países. Lamentablemente perdimos a gente valiosa para nuestra compañía durante esta pandemia. Reconocemos a cada uno de ellos por su importante labor dentro de la empresa, lamentamos su partida y extendemos nuestras más profundas condolencias a sus familiares y amigos.

Lic. José Luis García Ascencio.
Presidente del Consejo de Administración



10 PRINCIPIOS PACTO GLOBAL

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



RESPUESTA A COVID-19

En García Ascencio, nos sentimos muy orgullosos de la forma en que respondimos a los retos que nos presentó el COVID-19. En un año que fue extremadamente exigente, respondimos con disciplina, agilidad, compromiso y resiliencia, todas las características de nuestra compañía. Nuestro departamento de Salud Ocupacional realizó un extraordinario trabajo para esta situación desafiante. Agradecemos el esfuerzo que realizaron para salvaguardar a nuestras familias, colegas y a ellos mismos, al tiempo que protegieron la salud y bienestar de nuestros clientes y comunidades. Todo nuestro personal operativo realizó un asombroso esfuerzo en la implementación de una estrategia común enfocada en protocolos de higiene para brindar un entorno de trabajo seguro y garantizar nuestra capacidad para seguir sirviendo a nuestros clientes de la manera más segura posible. Debido a esto García Ascencio nunca paró ninguna de sus operaciones. Nos entristece enormemente la pérdida de colegas y familiares a causa del COVID-19. Compartimos nuestro reconocimiento a cada uno de ellos y nuestro sentido pésame a sus familias.



ACCIONES PARA ENFRENTAR EL COVID-19

Implementación de protocolo para el manejo de emergencias sanitarias en caso de COVID-19.

Implementación de LÍNEA COVID-19 GGA

Implementación de filtros sanitarios.

Identificación de personal vulnerable.

Aplicación del HOME OFFICE al 70% de la plantilla administrativa.

Implementación de los protocolos de prevención en los centros de trabajo.

Cumplimiento a los requerimientos legales, y atención a revisiones.

Aplicación de pruebas aleatorias.

Comunicación con el personal a través de infografías y WhatsApp.

Compra de televisiones para los centros de trabajo para difusión y capacitación.

Sanitización de los centros de trabajo.

Aplicación de cercos sanitarios en caso de contagios.

Capacitación obligatoria. Cursos IMSS relacionados a la prevención del COVID-19, así como efectos emocionales.

Sanitizar centros de trabajo y campamentos.

CLIMA LABORAL

Realizamos nuestra encuesta de clima laboral, la que nos permite determinar y analizar el estado de la satisfacción laboral de los trabajadores para encontrar aspectos que puedan entorpecer la obtención de los resultados programados. La calidad de este clima influye directamente en la satisfacción de los trabajadores y por lo tanto en la productividad empresarial. Un BUEN CLIMA orienta hacia los objetivos generales, un MAL CLIMA ocasiona situaciones de conflicto, malestar y genera un bajo rendimiento

El objetivo principal de esta evaluación es medir el compromiso, lo que nos permite:



Aportar ideas para mejorar los procesos y los resultados del negocio.

Sentirse capacitados para encontrar soluciones innovadoras.

Llenarse de energía positiva, incrementando la productividad.

Ser más propensos a quedarse en su organización, disminuyendo la tasa de rotación.

Generar un vínculo más fuerte con la misión y visión de su organización.

CALIDAD DE VIDA EN GA

Trabajamos todos los días en consolidar la cultura colaborativa, una estructura organizacional plana y moderna, que permita consolidar la transformación de nuestra empresa. Implementamos en las áreas operativas (Producción, Construcción, Mantenimiento) nuestro modelo de gestión y desarrollo de talento que tiene como objetivo principal profesionalizar y retener al mejor talento para nuestra empresa, enfocados al logro de los objetivos institucionales.

Gestión y Desarrollo de Talento

Desarrollamos programas de capacitación enfocados en profesionalizar todos los puestos de trabajo de nuestra organización.

Capacitación

Técnicas de comunicación y desarrollo humano
Líderes GA.
Código de ética y valores.

Líderes

Certificación de capacitadores internos.
Certificación de operadores.
Código de ética y valores.

Operativos





PLAN DE MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS

Asfaltos Guadalajara busca siempre estar a la vanguardia dentro de lo establecido con la legislación aplicable en materia de residuos, fomentando la valoración de los residuos que se generan en nuestras actividades a través de la implementación de un nuevo Plan de Manejo integral de Residuos (PMIR), el cual permite conocer y evaluar los tipos y cantidades de residuos que se generan, así como las alternativas de minimización de estos, lo cual mejora la gestión y asegura el manejo interno y externo.

CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL

Fomentar la cultura y concientización sobre el adecuado manejo de los residuos tanto dentro como fuera de la empresa, se ha convertido en la herramienta fundamental para incrementar la capacitación y educación ambiental. Reducir, reutilizar y reciclar son las acciones más importantes para un manejo integral de residuos.

VIVERO GA

La división Agroindustrial de GGA, dedicada al fomento y desarrollo de actividades agropecuarias sostenibles, construyó el Vivero GA, utilizando aproximadamente 3 toneladas de materiales reutilizados



Recolección de residuos de papel y cartón donados a Fundación Esperanza para Niños con Diabetes, A. C

Recolección de residuos PET y tapitas donados a Cómplices, A. C

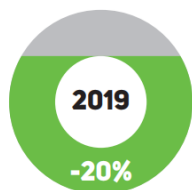
Maderos reutilizados de catres y postes para la construcción de los andadores del vivero y para delimitar el predio. Maderos reutilizados para la construcción de puertas para los baños

CONSUMO

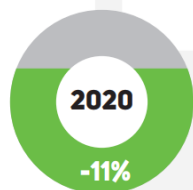
CONSUMO DE GASOLINA LITROS



789,093.43 LTS.



629,536 LTS.

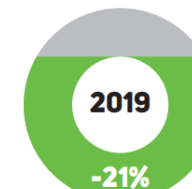


661,732.53 LTS.

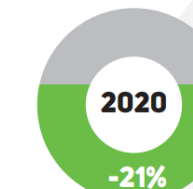
CONSUMO DE ACEITE LITROS



155,310.35 LTS.



123,204.66 LTS.




96,773.02 LTS.

Logramos una reducción de nuestro consumo de gasolina en un 11% comparado con el 2019, en consumos de aceites de un 21% con respecto al 2019, todo esto sin afectar la disponibilidad de maquinaria ni los procesos.

GOBIERNO CORPORATIVO

12 Años



de que nuestra empresa inició con las prácticas de gobierno corporativo y más allá del cumplimiento nuestro compromiso con nosotros mismos, nuestros accionistas, colaboradores y grupos de interés es gestionar a Grupo García Ascencio con integridad.

El objetivo del Gobierno corporativo es que nuestra empresa perdure a través del tiempo, que haya una buena traslación hacia las nuevas generaciones. El Gobierno Corporativo tiene como principal objetivo una administración honesta, transparente y equitativa, donde están alienados los intereses de la empresa, accionistas, proveedores y colaboradores

Nuestro Gobierno Corporativo está conformado de la siguiente manera:

Consejo de Administración. Es el responsable de supervisar la operación de la empresa, se reúne de manera trimestral y esta conformado por 7 consejeros propietarios, 2 consejeros externos expertos en gobierno corporativo, estrategia y finanzas, y un Secretario.

Tres comités apoyan al consejo: el de Prácticas Societarias, el de Auditoría y el de estrategia e inversiones que se reúnen de manera continua durante todo el año. Aunque nuestro Consejo de Administración es responsable de supervisar la operación general de la compañía, todos nuestros empleados tienen un rol fundamental en hacer valer las mejores prácticas en gobierno corporativo. Por ello, los alentamos a que nos den sus comentarios sobre los métodos y procesos que empleamos para reportar y que nos hagan llegar sus inquietudes.

En este sentido, hemos establecido un ambiente colaborativo que incluye: 1) un sistema para que la información relevante llegue a la alta dirección de manera oportuna; 2) un proceso para presentar quejas anónimas y confidenciales con respecto a potenciales conductas contrarias a la ética y referentes al mal uso de los activos.

CONSEJEROS INDEPENDIENTES

El integrar Consejeros Independientes al Consejo de Administración ayuda a promover la objetividad, independencia e imparcialidad en el análisis de la información presentada por la administración a dicho órgano de gobierno y para contribuir de forma eficiente en la toma de decisiones.

Cláusula de Confidencialidad:

Lo Consejeros reconocemos expresamente que toda la información recibida de Asfaltos Guadalajara, S.A.P.I. de C.V. para la realización de esta sesión de Consejo de Administración, es y permanecerá como "información confidencial", que es propiedad exclusiva de Asfaltos Guadalajara, S.A.P.I de C.V. y queda prohibido proporcionar, entregar o transmitir total o parcialmente; en forma oral, escrita o de cualquier tipo sin la previa autorización por escrito de la Sociedad.

José Luis García Ascencio
Presidente del Consejo de Administración
Consejero Patrimonial.

Bertha Alicia Sandoval Fonseca
Consejera Patrimonial

Fernando García Ascencio.
Consejero Patrimonial.

Roberto García Ascencio
Presidente del Comité de Estrategias e Inversiones
Consejero Patrimonial.

José Guadalupe García Ascencio
Presidente del Comité de Prácticas Societarias.
Consejero Patrimonial.

Daniel García Castellanos
Presidente del Comité de Auditoría.
Consejero Patrimonial.

José Enrique García Pérez
Consejero Patrimonial

Marco Francisco López Guzmán
Consejero Independiente.

Luis Roberto Monroy García
Consejero Independiente.

Gilfredo Almazán Cerecer
Secretario del Consejo de Administración

Consejeros
Independientes

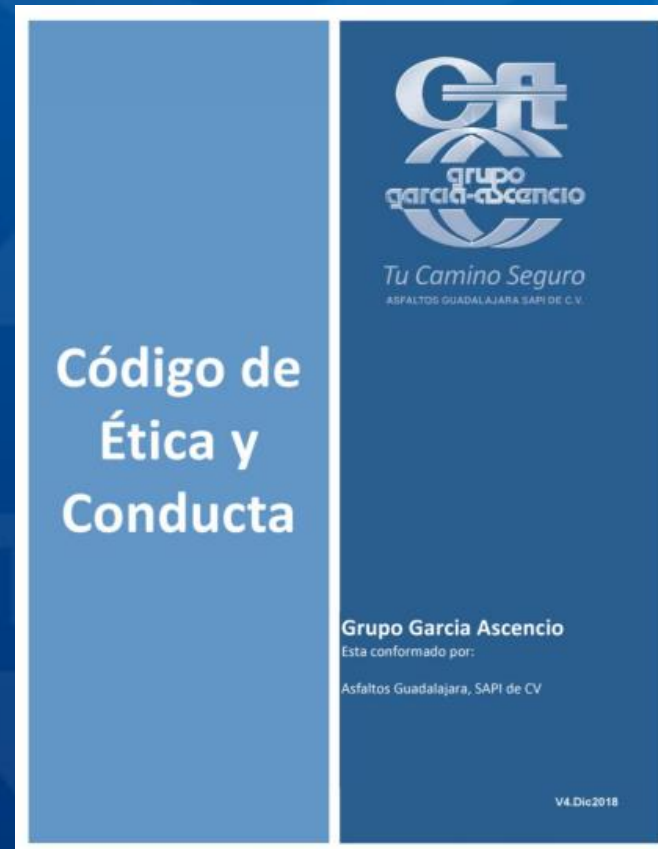
CONTROLES ANTI-COMPETENCIA

Estamos comprometidos con cumplir la leyes de libre competencia. En nuestro código de ética se plasman específicamente las actuaciones esperadas en nuestras relaciones con todos nuestros públicos interesados. El comité de prácticas societarias recibe la información de las investigaciones realizadas por el comité de ética y les da seguimiento. Durante las sesiones de consejo se comparten las situaciones relevantes a los miembros..



3.7 Relaciones con clientes.

Es necesario que los directivos y colaboradores que tienen trato directo con clientes les ofrezcan un trato equitativo y honesto en cada transacción, proporcionando los productos y servicios que les competen con la mayor calidad y oportunidad a su alcance, apegándose en todo momento a la regulación oficial y a la normatividad interna del Grupo García Ascencio.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



La situación actual nos dio una visión distinta de enfoque para trabajar los 17 objetivos de desarrollo sostenible, tomando como prioridad 4 de ellos:

3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



¿PROBLEMAS DE VISTA?
Campana visual 2021

Optica OPT-IMAGEN GDL estará visitando el **Corporativo** el **27 de octubre** de **11 am a 2 pm**.

Ofreciendo los siguientes servicios:

- Examen de la vista **SIN COSTO**
- Lentes completos desde **\$250.00 pesos**
- Descuento vía nómina o 8 semanas
- Aceptamos todas las tarjetas bancarias
- Beneficios extendido a familiares

Optica OPT-IMAGEN GDL

REFORZAMIENTO DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN COVID-19

Es tiempo de seguir cuidándonos y protegiéndonos del contagio del COVID 19, por lo cual te hacemos las siguientes recomendaciones:

- USA DE MANERA ADECUADA EL CUBREBOCAS**
Puedes usarlo en los lugares más concurridos para reducir el contagio.
- VACUNACIÓN**
Si ya estás vacunado sigue usando cuarentenas en lugares públicos. Si no has vacunado o te falta alguna dosis, acude a vacunarte cuando te correspondi.
- EVITA LUGARES CONCURRIDOS**
No asistas a lugares cerrados o concurridos.
- MANTÉN EL DISTANCIAMIENTO SOCIAL**
- LAVÁTE LAS MANOS FRECUENTEMENTE**
- NO SALGAS CON SÍNTOMAS O ENFERMO**
Evita visitas físicas de manera oportuna.
- NO SALDES DE BESO, NI DE MANO. GUARDA TU DISTANCIA**

PI. REPORTE DE CONTAGIO NO HA TERMINADO
SE RESPONSABLES, CUIDATE

SI REQUIERES ASISTENCIA O APOYO DEL ÁREA MÉDICA FAVOR DE COMUNICARTE A LA LÍNEA COVID GGA 3313 064192

BIENESTAR PSICOSOCIAL EN EL AMBIENTE LABORAL Y NUEVA NORMALIDAD.

Más información

Cuidar tu salud es lo más importante ¡Vacúnate!

MITOS DE LA VACUNACIÓN

- ¿Las vacunas contra el COVID-19 contienen un microchip?
- ¿Vacunarme contra el COVID-19 puede magnetizarme?
- ¿Vacunarme contra el COVID-19 hará que de positivo en una prueba de detección del COVID-19?
- ¿Me puede dar COVID-19 debido a la vacuna?

FALSO

LAS VACUNAS SIGUEN SIENDO ALTAMENTE EFECTIVAS PARA PREVENIR LA HOSPITALIZACIÓN Y LA MUERTE EN CASO DE CONTAGIO

Si aun no te has vacunado y tienes dudas respecto a las vacunas o como realizar tu registro para la cita, nosotros te ayudamos, contacta al área de salud, comunícate a la línea COVIDGGA 3313984158 o a Talento y Cultura

LOS INVITAMOS A tener el curso en línea

PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL CONTRA LAS MUJERES

A medida que avanza la pandemia se ha detectado a nivel mundial un aumento de la violencia familiar en esta ocasión revisaremos la violencia contra las mujeres.

DIRECCIÓN A DIRECTORES SUBDIRECTORES GERENTES, JEFE DE ÁREA Y ADMINISTRATIVOS

Recuerda ingresar al link <https://climss.imss.gob.mx/> cuando termines el curso, descarga la constancia en PDF y envíala a este correo icamilli@garciascencio.com, o por vía WhatsApp al 3317992750.

LA EDUCACIÓN NO CAMBIA EL MUNDO, CAMBIA A LAS PERSONAS QUE VAN A CAMBIAR EL MUNDO

FAVOR DE REALIZAR EL CURSO DURANTE EL MES DE AGOSTO

GRACIAS POR TU COLABORACIÓN, CONFIANZA Y COMPROMISO

EL AGUA SE AGOTA

El cambio climático tiene consecuencias para nuestros negocios y para las comunidades, y una de ellas es la **escasez de agua** que puede impactar negativamente el desarrollo económico y social.

Ante la crisis de agua que se vive en gran parte de Jalisco, se hace necesario que se emprendan acciones de ahorro en el gasto de agua.

¿QUIERES INICIAR, CONTINUAR O CONCLUIR LA PRIMARIA O LA SECUNDARIA EN EL INEA?

JORNADA NACIONAL DE APLICACIÓN DE EXÁMENES JULIO 2021

1 SOLO EXAMEN Y SIN COSTO APLICA PARA COLABORADORES Y FAMILIARES DIRECTOS

INFORMES: OMAR LÓPEZ (ASESOR)
3338282218
TALENTO & CULTURA: LIZETTE CARRILLO
3316041192

"NUNCA CONSIDERES EL ESTUDIO COMO UNA OBLIGACIÓN, SINO COMO UNA OPORTUNIDAD PARA VISITAR EN EL BELLO Y MARAVILLOSO MUNDO DEL SABER".
ALBERT EINSTEIN.



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Comunicación sobre el Progreso 2021

